



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МО ООГО ДОСААФ РОССИИ ЭЛЬБРУССКОГО РАЙОНА
НА 2016-2018гг.

г. Тырныауз
2016г.

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

1. Настоящий коллективный договор разработан на основе конституции РФ, трудового кодекса РФ, закона РФ «о коллективных договорах и соглашениях» и иных нормативно-правовых актов РФ, регулирующих отношения в сфере труда, занятости, соц. страхования и охраны труда.
2. Данный договор регулирует трудовые, соц. экономические и профессиональные отношения между работодателем (председатель МО ООГО ДОСААФ) и работниками Эльбрусского МО ООГО ДОСААФ.
3. Работодатель и трудовой коллектив признаёт райком профсоюза и профком первичной организации трудового коллектива представителями работников, имеющими право от имени трудового коллектива вести переговоры и заключать соглашательный договор на 2016-2018 г.г.
4. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством права и гарантии, предоставляемые работником работодателю.
5. Настоящий коллективный договор заключён на 3 календарных года и вступает в силу со дня его утверждения собранием трудового коллектива и действует до тех пор, пока стороны не заключат новый договор.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора.
2. Условия, включаемые в трудовой договор не могут ухудшать положения работника по сравнению с действующими законодательными актами.
3. Работодатели и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работ, не предусмотренных условиями договора и несвязанных с его функциональными обязанностями, допускается только с согласия самого работника.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

1. Рабочее время и время отдыха работников регулируется правилами внутреннего распорядка, утвержденным общим собранием коллектива по представлению работодателя.
2. При определении рабочего времени, стороны исходят из того, что его продолжительность не может превышать 40 часов в неделю. Работа в сверхурочное время оплачивается в двойном размере или предоставлением дополнительных часов отдыха в таком же количестве часов, как за переработку. Привлечение к работе в праздничные дни компенсируется оплатой в двойном размере.
3. Рабочее время для всех работников 31 декабря 2016-2018г. устанавливается до 14 часов с оплатой как полный рабочий день.
4. Для работников с ненормированным рабочим временем увеличить продолжительность основного отпуска с прибавлением к нему 5 оплачиваемых дополнительных календарных дней.

5. Ежегодно оплачиваемый отпуск для всех работников устанавливается продолжительностью не менее 28 календарных дней. Продолжительность основного отпуска увеличивается с прибавлением к нему оплачиваемых дополнительных дней в зависимости от трудового стажа в данной организации в следующем размере:

- ✓ При стаже от 5 до 10 лет- на 3 календарных дня
- ✓ При стаже от 10 до 15 лет- на 5 ---
- ✓ При стаже свыше 15 лет- на 7 ---

6. Отпуск без сохранения заработной платы кроме случаев, предусмотренных законодательными актами РФ представляются работником по письменному заявлению, продолжительность которого определяется между работником и работодателем.

4.ОПЛАТА ТРУДА.

1. Оплата труда работников устанавливается на основании решения постановления ЦС МО ООО в размере не ниже установленного в законодательном порядке.

2. Заработная плата выплачивается ежемесячно в полном объеме, а не частями не позднее 15 числа следующего месяца.

3. При уходе в ежегодный отпуск каждому работнику выплачивается заработная плата за отработанные часы вместе с отпускными в полном объеме.

4. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника приказом производится доплата к должностным окладам. Размер доплаты каждому работнику определяется соглашением сторон трудового договора, но не может быть более 100% должностного оклада.

5. При формировании фонда оплаты труда предусмотреть:

- ✓ оказание материальной помощи каждому работнику в размере одного должностного оклада в год.
- ✓ выплату ежеквартальных премий производит при наличии денежных средств.
- ✓ ежемесячное начисление надбавок за непрерывный стаж работы на данном предприятии определить в размере от 10 до 50 %.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ.

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников в качестве из одного приоритетных направлений. Ответственность за состояние условий и охраны труда на предприятии берет на себя работодатель.

1. Работодатель обеспечивает работников по месту работы производственными и бытовыми помещениями в соответствии по месту работы производственными и бытовыми помещениями в соответствии с санитарными нормами и проводит не реже одного раза в год анализ производственного травматизма, разрабатывает рекомендации и мероприятия по его снижению, а также состояние производственных и бытовых помещений.

2. Проведение предварительных (при приеме на работу) и ежегодных медицинских осмотров работников.

3. Профком осуществляет общественный контроль за состоянием безопасности труда и выполнением работодателем своих обязанностей в вопросах охраны труда и здоровья.

6. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ.

1. Работодатель обязуется соблюдать законодательные акты РФ по социальной защите, своевременно и в полном объеме выплачивать работникам все виды государственных соц. пособий и компенсаций и через комиссии или уполномоченных по соц. страхованию обеспечить:

- ✓ пособиями по гос. соц. страхованию, перечислять 0,5% фонда оплаты труда профсоюзному комитету на проведение культурно-массовой, оздоровительной и иной работы.

2. Работодатель выделяет транспортные средства работникам для их хозяйственно-бытовых нужд по льготным расценкам и тарифам.

3. Работодатель и выборный профсоюзный орган с учетом финансовой возможности организации предусматривает следующие виды социальной помощи:

- ✓ меры по улучшению жилищных условий работников.
- ✓ финансовую поддержку многодетных семей, одиноких родителей, работников и пенсионеров с доходами ниже прожиточного минимума.
- ✓ материальную помощь родственникам в случае смерти работника.

4. Работодатель предоставляет работникам по их заявлению дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью не менее 3-х рабочих дней в случае смерти или тяжелого состояния здоровья близких родственников, пожара или другого стихийного бедствия, бракосочетания работника, рождения работника.

5. Сохраняет за работником, признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности вследствие общего заболевания бытовой или производственной травмы, средний заработок на срок его переквалификации для обеспечения работой в данной организации.

6. Осуществляет, руководствуясь Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» совместно с выборными профсоюзными органами в организациях МО ООГО ДОСААФ персонифицированный учет и контроль за своевременным и обоснованным представлением в территориальные органы Пенсионного фонда РФ полных сведений о застрахованных лицах.

7. Профком осуществляет контроль за использованием средств, выделенных на проведение культурно-массовой и спортивной работы.

7. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И РАБОТНИКОВ.

1. Работодатель обязуется:

- ✓ соблюдать права профсоюзов и всемерно содействовать их деятельности,
- ✓ в соответствии с требованиями ст. 377 Трудового Кодекса, предоставлять профсоюзным органам возможность для осуществления уставных функций,

- ✓ производить безналичное удержание и перечисление через бухгалтерию 1% на счет профоргана членских профвзносов.

2. Профком гарантирует каждому члену профсоюза право на защиту своих интересов через профорганизацию и Райком профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания:

- ✓ оказание материальной помощи в случае необходимости.
- ✓ представлять интересы членов профсоюза и профорганизаций в суде и других инстанциях в случае возникновения производственных и социальных конфликтов.

3. Профком принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников организации системы МО ООГО ДОСААФ – членов Профсоюза.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Изменения и дополнения коллективного договора в течении срока его действия производится только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законом. Контроль за выполнением осуществляется сторонами, подписавшими его.

2. Стороны раз в полугодие отчитываются о выполнении договора на собрании трудового коллектива.

3. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушения его условий несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4. Профком обязуется разъяснить работникам положение колдоговара, содействовать реализации их прав, основанным на коллективном договоре.

Председатель МО ООГО ДОСААФ
Эльбрусского района
ДОСААФ

«» Р.Р. Хаджиев
2016 г.



Председатель профсоюзного комитета
Эльбрусского МО ООГО

«» М.Р. Хаджиев
2016г.

